

Prot. 3868/R1  
del 21/11/2019

**VERBALE DI RIUNIONE SINDACALE DEL 21/11/2019**

Il giorno 21 novembre 2019, si è tenuto, presso la sede della Direzione Interregionale dell'Agenzia delle Dogane e dei Monopoli per la Puglia, il Molise e la Basilicata, l'incontro convocato con nota prot. n. 24285/RU del 14 novembre 2019 per la ripartizione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – Budget di sede 2017.

La seduta, convocata per le ore 10:30, ha inizio alle ore 10:45

Sono presenti:

**Per l'Amministrazione:**

Il Direttore Interregionale: dott. Marco Cutaia  
Il Direttore dell'Ufficio Risorse: dott. Vito De Benedictis  
Il funzionario dell'Ufficio Risorse: dott.ssa Masi Isa

**Per le OO.SS. territoriali:**

**CGIL-FP:** Paolo Ottomano, Giuseppe Mannarini, Paolo Lograno S.R.;  
**CISL-FP:** Luigi Verardi, Massimo De Giorgi, Della Ventura Mario, Antonio Ricciardi, Franco Giovanni  
**UIL PA:** Angelo Albergo, Mancini Ernesto  
**CONFSAL-UNSA:** Vito De Palma, Damiano Rummo, Corbo Francesco, Gesmundo Antonio  
**FLP:** Michele Giuliano, Tommaso Cutrone, Cosmano Cosimo, Pizzarelli Maria Costanza (ore 11:35)  
**CONFINTESA FP:** Erriquez Maria Pia, Basta Barbara

Il DIRETTORE INTERREGIONALE salutati i presenti, passa ad affrontare l'argomento all'ordine del giorno richiamando le nuove proposte che tengono conto della possibilità di rispettare gli indicatori dell'accordo, calibrandoli tuttavia ad altri indicatori. In particolare, sono state incluse le ore lavorate e lo scostamento della consistenza media rispetto alla dotazione organica, inserendo anche i dati relativi alla distribuzione delle risorse pro-capite e alla differenza delle risorse pro-capite rispetto agli altri anni.

La proposta dell'Amministrazione è l'ipotesi B che consente a tutti gli Uffici di disporre di una somma maggiore rispetto all'anno precedente ed anche, in base alla distribuzione matematica indicata, attribuire una somma maggiore a quegli Uffici, parimenti, che negli anni precedenti hanno avuto a disposizione un importo maggiore. Invita le sigle ad intervenire con un giro di tavolo e ad avanzare le proprie proposte.

La O.S. CISL ritiene più bilanciata l'ipotesi A.

Il Direttore Interregionale evidenzia che le altre proposte sono state elaborate al fine di giungere ad una redistribuzione che tenga conto di ulteriori aspetti, motivati, rispetto agli altri anni.

La O.S. UIL rappresenta che già nell'ultima riunione la sigla aveva appoggiato l'ipotesi che si fonda sull'accordo nazionale. Evidenzia che introdurre nuovi criteri comporta degli sbilanciamenti a favore di alcuni uffici, ma a danno di altri. La motivazione che portava negli anni scorsi ad attribuire maggiori fondi a

taluni Uffici era la presenza dello scanner. Non essendo condivisa la proposta dei precedenti anni, preferisce appoggiare la proposta che segue i criteri di cui all'accordo nazionale, concordata tra amministrazione centrale e sigle sindacali nazionali. Appoggia l'ipotesi A.

La O.S. CGIL conferma di appoggiare l'ipotesi A poiché le altre ipotesi creano redistribuzioni importanti tra gli Uffici. Essendo in una fase di riorganizzazione e di cambio di Direttori preferisce non intervenire sui criteri già fissati a livello nazionale e appoggia la proposta A. Evidenzia, tuttavia, che i numeri forniti sono interessanti, come la consistenza media del personale e potranno essere utilizzati per altre analisi.

La O.S. FLP appoggia l'ipotesi A come rappresentato nell'ultima riunione.

La O.S. CONFSAL UNSA afferma di non poter cambiare atteggiamento rispetto agli ultimi anni, quando si è guardato a taluni Uffici attribuendo maggiori fondi per la presenza dello scanner. Appoggia l'ipotesi B che determina l'attribuzione di maggiori fondi, proprio a tali Uffici e non appoggia le ipotesi C e D che vedono penalizzati taluni uffici.

La O.S. CONFINTESA rappresenta la propria difficoltà poiché la coperta è corta. Evidenzia che è importante dare valore all'apporto che ciascuno dà e che bisognerebbe considerare i settori dove c'è maggiore carenza. Scarta le ipotesi C e D e appoggia l'ipotesi B, pur essendo indecisa per la A.

La O.S. UIL evidenzia che la maggioranza delle sigle appoggia l'ipotesi A.

Il Direttore Interregionale invita a sottoporre a un'ulteriore analisi le proposte consentendo alle sigle di riunirsi per qualche minuto. Tanto per avere un'approvazione condivisa e avere un consenso pieno.

Tutte le sigle si riuniscono separatamente dall'Amministrazione e a termine di tale riunione le OO.SS. si esprimono come di seguito.

La O.S. CONFSAL UNSA dichiara che per quanto riguarda i criteri, premesso che l'anno precedente non c'erano i Monopoli, chiede che si escluda tale Ufficio per quanto riguarda la proposta B e quindi chiede che per i Monopoli si applichi la proposta A e per gli altri Uffici la proposta B.

La O.S. CISL evidenzia che tale ultima proposta è peggiorativa perché comporta la decurtazione di circa 4000 euro per gli altri Uffici. Appoggia la proposta A e chiede per la produttività dell'anno 2018 di fissare una riunione in tempi utili per discutere con calma senza pressioni legate alla tempistica nella distribuzione delle risorse.

Il direttore Interregionale evidenzia che usare il correttivo delle ore lavorate va a incidere sulla originaria distribuzione basata sulla consistenza e consente di premiare quegli Uffici ove le ore lavorate sono maggiori anche a copertura di eventuali assenze di personale.

La O.S. UIL appoggia l'ipotesi A.

La O.S. CGIL appoggia la proposta A per non creare diverse distribuzioni rispetto a quelle previste dall'accordo in questa fase di riorganizzazione.

La O.S. FLP conferma l'ipotesi A.

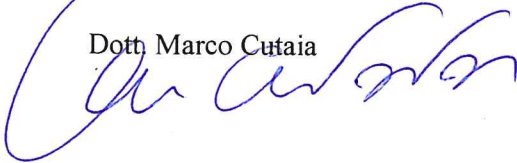
La O.S. CONFINTESA, avendo analizzato il prospetto e la distribuzione delle somme, sostiene l'importanza del merito per l'attribuzione di un *quid pluris* soprattutto dove ci sono carenze di organico. Tuttavia in questo momento di transizione non ritiene sia opportuno discostarsi dall'accordo nazionale e quindi appoggia l'ipotesi A.

Dopo ampia discussione le parti concordano a maggioranza per la sottoscrizione dell'ipotesi A per cui viene sottoscritto separato accordo.

La riunione termina alle ore 14:00

Il Direttore Interregionale

Dott. Marco Cutaia

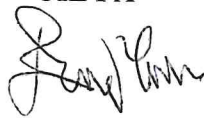


Le OO.SS.

**CGIL-FP:**



**UIL PA**



**CONFESAL-UNSA**



**FLR:**



**CONFINTESA EP:**

