



Funzioni Centrali

## Flash 2019 N.8

**Segreteria Generale  
Regione Puglia**  
[dogane@confintesafp.it](mailto:dogane@confintesafp.it)  
[puglia@confintesafp.it](mailto:puglia@confintesafp.it)

2019 – Anno della Partecipazione Attiva

### FIRMATO ACCORDO BUDGET DI SEDE

Il **21 novembre 2019**, presso la Direzione Interregionale dell'Agencia delle Dogane e dei Monopoli per la Puglia, Molise e Basilicata, anche in prosieguo a quanto stabilito durante la riunione del 6 novembre scorso, è stato firmato l'accordo tra le OO.SS. e l'Amministrazione per stabilire i **criteri di ripartizione budget di sede 2017**. Presenti per **Confintesafp** il Segretario Regionale, Maria Pia Erriquez e le dirigenti sindacali, Barbara Basta e Rosa Valentini. In merito ai **"criteri per la ripartizione del budget di sede"**, già in parte discussi alla riunione del 6 novembre scorso, **Confintesa FP**, pur apprezzando lo sforzo da parte dell'Amministrazione di voler dare prevalenza al criterio della premialità con la c.d. "ipotesi B", ed una diversa redistribuzione del budget, in considerazione delle gravi carenze in organico di alcuni uffici del territorio, per evitare "eccessivi squilibri" tra uffici, laddove si dava preferenza ad alcuni uffici particolarmente meritevoli, con inevitabile penalizzazione di altri, ha sottoscritto l'accordo in conformità a quanto proposto dalla maggioranza dei presenti ed a quanto stabilito da tutte le Sigle a livello nazionale.

In merito poi alle altre argomentazioni da trattare, poiché alla scorsa riunione del **6 novembre**, la delegazione della nostra Sigla, formata da Barbara Basta, Paola Maggi, Rosa Valentini e Giuseppina Francioso, aveva segnalato la lacunosità del sistema della valutazione della performance perché carente nell'individuazione degli obiettivi prefissati per ciascun dipendente e anomalo rispetto ai lavoratori portatori di handicap, sottoposti ai medesimi parametri di valutazione dei normodotati, in questa occasione Confintesafp ha evidenziato come questo sistema di valutazione non considera l'effettiva prestazione lavorativa del dipendente, la qualità del lavoro prestato, le condizioni disagiate in cui versano gli uffici e l'elasticità dei lavoratori nell'assumere differenti mansioni anche in assenza di passaggi di consegne. Infine abbiamo sollecitato l'Amministrazione alla stabilizzazione del personale in telelavoro, tematica per la quale ci siamo riservati di discutere ampiamente nelle prossime riunioni.

Continueremo a tenervi aggiornati!

**Alleghiamo:** accordo e verbale del 21/11/19

**Il Segretario Generale Regionale**

**(Maria Pia Erriquez)**

**Segreteria Generale**

Corso Vittorio Emanuele II n.326 -00186 Roma  
[info@confintesafp.it](mailto:info@confintesafp.it)