



*Ministero dell'Economia e delle Finanze*  
Commissione Tributaria Regionale della Puglia

**ACCORDO DECENTRATO**

Il giorno 11 mese di dicembre anno 2019 presso la Commissione Tributaria Regionale della Puglia sede di Bari si sono riunite la delegazione datoriale rappresentata dal Dirigente, dott. Salvatore Romanazzi, la delegazione di parte sindacale composta dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.), regolarmente costituita, con i Sig.ri Tommaso Genchi e Michele Lattarulo, e dai rappresentanti territoriali delle OO.SS. firmatarie del CCNL che si sta applicando, per definire i criteri di erogazione del fondo di sede per l'esercizio 2018, per il personale della Commissione Tributaria Regionale della Puglia:

- CONFISAL UNSA MEF: Giuseppe Colella
- CGIL- F.P.: Vincenzo Maselli
- CONFINTESA FP: Barbara Basta e Tiziana Colombo

**LE PARTI**

Visto l'Accordo nazionale sottoscritto in via definitiva il 26 settembre 2019, concernente i criteri per l'erogazione delle risorse di cui al Fondo risorse decentrate (FRD) per l'anno 2018, ai cui sensi sono altresì disciplinati i criteri relativi alle sedi decentrate;

Attesa l'assegnazione delle somme effettuata con nota n. 129919 in data 12 novembre 2019 da parte della Direzione del personale, pari ad euro 21.809,75;

**CONVENGONO**

Ai fini della ripartizione del fondo di sede anno 2018, l'erogazione dei compensi è correlata agli obiettivi di cui all'art. 77, comma 2, lettera a), del CCNL 12.02.2018.

La commisurazione del compenso al singolo dipendente è definita secondo la scala parametrica di seguito riportata, la valorizzazione del tempo lavorato e assicurando le tutele di legge.

Al riguardo si precisa che la scala parametrica è stata modificata come di seguito; adeguata motivazione sarà fornita nella relazione illustrativa del presente accordo decentrato.

Per quanto riguarda la posizione espressa da RSU e F.P. CGIL e UIL PA si fa rimando all'allegata proposta, precisando la necessità di una rivisitazione dei carichi di lavoro e sollecitando la direzione ad operare in tal senso.

Per quanto riguarda CONFINTESA PA in deroga all'accordo nazionale, tenendo conto della particolare realtà dell'ufficio e della carenza del personale che colpisce la terza area e che costringe i dipendenti della seconda area a sopperire a tale carenza, ritiene opportuno rendere omogeneo il coefficiente tra seconda e terza area.

Ritiene opportuno anche che venga elevato il coefficiente della prima area tenendo conto che solo un dipendente della prima area svolge l'attività lavorativa che dovrebbe essere svolta da quattro unità.

Pur tenendo conto di quanto sopra, l'UNSA intende differenziare i parametri tra la terza e la seconda area riproponendo l'accordo raggiunto per l'anno 2017 (150 terza area – 145 seconda area – 130 prima area).

### **Scala parametrica**

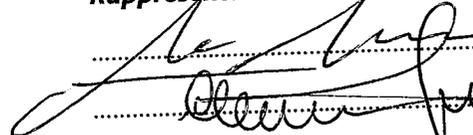
Area III F1 – F7	150
Area II	150
Area I	130

Le eventuali economie saranno riassegnate con gli stessi criteri.

La delegazione datoriale

La delegazione sindacale

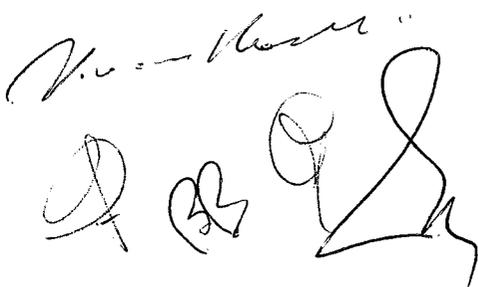
**Rappresentanza sindacale unitaria**

  
.....  
.....

**Organizzazioni Sindacali**

UIL

PA



.....

FED

CONFSAL

UNSA

*Colombo Giuseppe*

CISL

FP

FP CGIL

*Vicini Norberto*

FED.

CONFITEZ EP  
NAZIONALE

INTESA

F.P.

*Amato Alberto*

FLP

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI SEDE TERRITORIALE

COMMISSIONE TRIBUTARIA REGIONALE PER LA PUGLIA

Come è noto in data 26/09/2019 è stato definitivamente sottoscritto l'accordo nazionale per la distribuzione delle risorse decentrate per l'esercizio 2018 che rinvia alla contrattazione integrativa di sede territoriale l'individuazione delle modalità di erogazione dei compensi correlati alla performance, cd quota ex 20%. Per la "quota nazionale" ex 80%, l'accordo nazionale prevede una scala parametrica che può essere utilizzata anche per la contrattazione territoriale o, al contrario essere modificata per meglio adeguarla alle realtà lavorative locali. Proprio in questa ottica le rappresentanze del personale che sottoscrivono il presente documento, convengono sul fatto che tale scala parametrica debba essere modificata in considerazione del fatto che negli uffici territoriali e, per quello che ci riguarda, in quelli della CTR Puglia, a causa del sempre più limitato numero di risorse umane a disposizione, le ipotetiche differenze di impiego legate alle diverse aree professionali di inquadramento si "assottigliano" fin quasi, in alcuni casi, ad eliminarsi, come avviene ad esempio per l'incarico di "segretario di sezione", ricoperto da personale appartenente sia all'area seconda sia all'area terza. Per coloro che rivestono incarichi di particolare responsabilità, è previsto, e compensato a carico del FUA, e quindi di tutti i restanti colleghi, l'Istituto delle posizioni organizzative, così come quello di "Referente", nelle sezioni staccate.

Pur consapevoli delle difficoltà legate al numero ridotto di unità lavorative in servizio, le scriventi auspicano una nuova distribuzione dei carichi di lavoro, che renda gli stessi più aderenti ai profili professionali di inquadramento individuale ed elimini alcune situazioni nelle quali il personale dovrebbe essere maggiormente valorizzato.

Pertanto, in virtù di quanto precede, le scriventi delegano i colleghi che saranno presenti in sede di riunione a formulare una proposta che faccia riferimento alla seguente scala parametrica:

Area terza 150

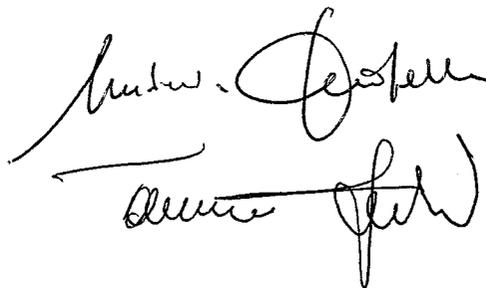
Area seconda 150

Area prima 130

RSU

FP CGIA  


UIL RA.  


  
RSU